**Datenschutzerklärung für Bewerberinnen und Bewerber**

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

Die Sicherheit und die streng vertrauliche Behandlung Ihrer Daten steht in der Weitzer Group an erster Stelle. Wir bemühen uns, Ihre Daten mit hohen Sicherheitsstandards bestmöglich zu schützen. Wir haben umfangreiche technische und betriebliche Schutzvorkehrungen getroffen, um Ihre Daten zu schützen. Unsere Sicherheitsverfahren werden regelmäßig überprüft und dem technologischen Fortschritt angepasst.

Im Rahmen der erweiterten Informationsverpflichtung, durch die seit Mai 2018 gültige Datenschutz-Grundverordnung weisen wir Sie darauf hin, wie wir Ihre Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erfassen und verarbeiten.

Rechtliche Grundlage für die Datenverwendung sind darüber hinaus das Datenschutzgesetz (DSG) bzw. das Telekommunikationsgesetz (TKG).

**Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses**

Wir verarbeiten Ihre nachstehenden, personenbezogenen Daten, um den Bewerbungsprozess mit Ihnen durchzuführen und eine optimale Stellenbesetzung innerhalb der Weitzer Group zu gewährleisten. Wir tun dies auf der rechtlichen Grundlage unseres überwiegenden berechtigten Interesses, einen effizienten Bewerbungsprozess durchzuführen (Art 6 Abs 1 lit f DSGVO) sowie auf der Grundlage der Notwendigkeit zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Art 6 Abs 1 lit b DSGVO). Diese Daten erheben wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses entweder, indem Sie uns diese zur Verfügung stellen (beispielsweise durch Senden Ihres Lebenslaufes per E-Mail) oder indem wir diese selbst erheben (beispielsweise durch das Aufzeichnen von Notizen während des Bewerbungsgespräches).

Sie sind nicht dazu verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie dies nicht tun, wird es uns aber nicht möglich sein, den Bewerbungsprozess mit Ihnen durchzuführen.

**Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten**

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt grundsätzlich nicht. Sollten Sie sich jedoch für eine Beschäftigung bei einer unserer Tochterfirmen interessieren, werden wir Ihre Daten im Zuge des Bewerbungsprozesses an diese übermitteln.

**Speicherdauer**

Ihre Daten werden von uns grundsätzlich für ein Jahr ab dem Zeitpunkt des Abschlusses eines nicht erfolgreichen Bewerbungsprozesses aufbewahrt. Es besteht die Möglichkeit die Daten auch bis zu 18 Monate aufzubewahren, sofern Sie in diese längere Aufbewahrungsdauer eingewilligt haben. Sollte Ihre Bewerbung erfolgreich sein, werden wir Ihre im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess erhobenen Daten jedenfalls so lange aufbewahren, wie gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen oder solange etwaige rechtliche Ansprüche noch nicht verjährt sind.

**Ihrer Rechte**

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit, Widerruf und Widerspruch zu. Wenn Sie glauben, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie sich bei der Aufsichtsbehörde beschweren. In Österreich ist dies die Datenschutzbehörde.

**Fragen zum Datenschutz und Widerrufsrecht**

Nach dem Datenschutzgesetz haben Sie ein Recht auf unentgeltliche Auskunft über Ihre gespeicherten Daten.

Falls Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben, Ihre Daten vervollständigen, ändern, berichtigen, einschränken oder löschen möchten, kontaktieren Sie bitte

* Mag. Silke Weissensteiner, Tel: 03172/2372 368,   
  E-Mail: [silke.weissensteiner@weitzer-parkett.com](mailto:silke.weissensteiner@weitzer-parkett.com)
* Lisa Schützenhofer-Taus, Tel: 03172/2372 382,   
  E-Mail: [lisa.schuetzenhofer-taus@weitzer-parkett.com](mailto:lisa.schuetzenhofer-taus@weitzer-parkett.com)

Sie haben das Recht, jederzeit gegen die Verwendung und Verarbeitung Ihrer Daten zu widerrufen. Hierzu wenden Sie sich bitte an die vorgenannten Personen.

Wenn Sie glauben, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie sich bei der Datenschutzbehörde beschweren.

**Anhang zur Datenschutzerklärung - Datenkategorien**

**Personenbezogene Daten von Bewerbern**

* Bewerbernummer
* Anrede
* Titel
* Postgradualer Titel/Titel nach dem Namen
* Vorname
* Nachname
* Geburtsdatum
* Staatsbürgerschaft/Nationalität
* Geschlecht
* Anschrift (Straße, Hausnummer, PLZ, Ort, Land)
* Telefonnummer
* Alternative Telefonnummer
* E-Mail-Adresse
* Foto
* Schul- und Berufsbildung
* Berufserfahrung
* Lebenslauf
* Anschreiben/Motivationsschreiben
* Angestrebte Beschäftigung/Bewerbung für eine Stelle als
* Angestrebtes Stundenausmaß (Vollzeit/Teilzeit)
* Gewünschter Einsatzort
* Gehaltswunsch
* Beginn der angestrebten Beschäftigung/Frühester Eintrittstermin
* Sprachkenntnisse
* Testergebnisse, Bewertung
* Gesprächsnotizen
* Passwort
* Bewerberquelle
* Art der Bewerbung (Kanal: Online, E-Mail etc.)
* Status der Bewerbung
* Bemerkungen
* Historie der Bewerbung (Datum, Uhrzeit, Anmerkungen)
* Korrespondenz mit dem Bewerber
* Einschätzung, inwieweit der Bewerber die geforderten Anforderungen erfüllt
* Zusicherung über wahrheitsgetreue Angaben
* Einwilligungserklärung